



Przykładowy wzór umowy zobowiązującej do utrzymania zatrudnienia u obecnego Pracodawcy na czas realizacji Szkolenia oraz rok po jego zakończeniu

UMOWA
z Pracownikiem podnoszącym kwalifikacje zawodowe za zgodą Pracodawcy
zobowiązująca do utrzymania zatrudnienia u obecnego Pracodawcy na czas realizacji Szkolenia
oraz rok po jego zakończeniu

Zawarta w dniu roku w pomiędzy:

.....
(nazwa Instytucji)

z siedzibą w

ul.,

zwanym dalej Pracodawcą, reprezentowanym przez:

.....

a

Panią/Panem

zamieszkałym (ą) w

ul.,

legitymującym się dowodem osobistym nr

Pracownikiem

(nazwa Instytucji)

zwanym dalej Pracownikiem.

§ 1.

1. Pracodawca wyraża zgodę na udział Pracownika w Projekcie pn. „*Wysoko wykwalifikowana kadra służb pomocy i integracji społecznej na terenie makroregionu II*”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, II Osi priorytetowej Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji PO WER - Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna (nr POWR.02.05.00-00-0011/15), obejmującego szkolenie w ramach specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownika socjalnego (zwane dalej „Szkoleniem”) oraz egzamin przed Regionalną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych (zwany dalej „Egzaminem”), prowadzonego w Białymstoku/Elku* przez Wyższą Szkołę Finansów i Zarządzania w Białymstoku, oraz zobowiązuje się do świadczenia dodatkowego na rzecz Pracownika na warunkach określonych poniżej.
2. Pracownik oświadcza, że wyraża zgodę na warunki określone w niniejszej umowie.

§ 2.

1. Pracownik zobowiązuje się:
 - a) Przedłożyć Pracodawcy harmonogram Szkolenia, Regulamin Rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie pn. „*Wysoko wykwalifikowana kadra służb pomocy i integracji społecznej na terenie II makroregionu*” oraz umowę z Uczestnikiem/Uczestniczką na udział w Szkoleniu z zakresu



- specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz Egzaminie przed Regionalną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych w zakresie nadania I stopnia specjalizacji zawodowej,
- b) podjąć naukę w terminie określonym jako data rozpoczęcia Szkolenia w ramach specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownika socjalnego i regularnie uczęszczać na zajęcia zgodnie z planem (harmonogramem) Szkolenia,
 - c) przyswoić wiedzę i umiejętności będące przedmiotem Szkolenia, w zakresie umożliwiającym pozytywne zakończenie zajęć w terminie przewidzianym dla Szkolenia objętego niniejszą umową,
 - d) przedłożyć zaświadczenie poświadczające ukończenie Szkolenia w ramach specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownika socjalnego,
 - e) przystąpić do Egzaminu na I stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny przed Regionalną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych,
 - f) przedłożyć dyplom potwierdzający uzyskanie I stopnia specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych,
2. W każdym przypadku Pracownik jest zobowiązany do przedłożenia pisemnej informacji dotyczącej rezultatów udziału w Szkoleniu zgodnie z wymogami określonymi w Regulaminie Rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie pn. „*Wysoko wykwalifikowana kadra służb pomocy i integracji społecznej na terenie II makroregionu*”.
 3. Pracownik zobowiązuje się do utrzymania zatrudnienia u Pracodawcy na czas realizacji Szkolenia oraz rok po jego zakończeniu.

§ 3.

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwolnienia Pracownika z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by mógł on punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.
2. Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia dniowego urlopu szkoleniowego przeznaczanego na przygotowanie się i przystąpienie do Egzaminu na I stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny przed Regionalną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j.: Dz. U. z 2016 r. poz. 930 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny (Dz. U. z 8 maja 2012 r. poz. 486).
3. Za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

§ 4.

1. Jeżeli w trakcie trwania Szkolenia Pracownik bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji w ramach Szkolenia jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę z tytułu dodatkowych świadczeń na ten cel za okres do momentu uzyskania przez Pracodawcę wiedzy o zaniechaniu lub przerwaniu podnoszenia kwalifikacji przez Pracownika. Za przerwanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych uznaje się również nieprzystąpienie Pracownika do Egzaminu lub innej formy zaliczenia zajęć przewidzianej w programie Szkolenia.



2. Pracownik, który w czasie trwania szkolenia oraz w terminie określonym w umowie w § 2 ust. 3 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ k.p., a także który w tym okresie rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 k.p. lub art. 94³ k.p., mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na ten cel z tytułu dodatkowych świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.
3. Obowiązek zwrotu kosztów na powyższych zasadach dotyczy również sytuacji, w której Pracodawca rozwiąże stosunek pracy z Pracownikiem - bez wypowiedzenia z jego winy - w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w czasie trwania Szkolenia oraz w terminie określonym w umowie w § 2 ust. 3.

§ 5.

Wszelkie załączniki do umowy stanowią jej integralną część, pod warunkiem podpisania ich przez obie strony.

§ 6.

1. Umowa niniejsza określa obowiązki stron związane ze zgodą Pracodawcy dotyczącą podnoszenia kwalifikacji przez Pracownika w danym zakresie, formie oraz terminie.
2. Pozostałe warunki związane z podnoszeniem kwalifikacji przez Pracownika są określone w dokumentach Projektowych Realizatora Projektu- wyższej Szkoły Finansów i zarządzania w Białymstoku, tj. Regulaminie Rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie pn. „Wysoko wykwalifikowana kadra służb pomocy i integracji społecznej na terenie II makroregionu” oraz umowie z Uczestnikiem/Uczestniczką na udział w Szkoleniu z zakresu specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz Egzaminie przed Regionalną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych w zakresie nadania I stopnia specjalizacji zawodowej.

§ 7.

1. Umowa obowiązuje od dnia rozpoczęcia podnoszenia kwalifikacji, tj. od dnia2017 r.
2. Umowa traci ważność w razie nie rozpoczęcia przez Pracownika podnoszenia kwalifikacji zawodowych z przyczyn leżących po stronie Pracodawcy lub Realizatora Projektu.

.....
Pracodawca

.....
Pracownik